

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. รับทราบตามที่นายชัยณรงค์ ชูช่วย ตำแหน่งปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม ขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ รายงานว่า มีพนักงานจ้างเสียชีวิต เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายงานนายพิกุลชัย จิตเรื่อ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๕. รับทราบตามเทศบาลตำบลปลายพระยารายงานว่า ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายงานนายสมพร ชาวช่วย ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบล ปลายพระยา พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๖. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลตำบลแหลมสัก จำนวน ๑ อัตรา และเทศบาลจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

๗. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๒ อัตรา และมีมติให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหา

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

/๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานและประเภทเดิม ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลปลายพระยา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานบริหาร จำนวน ๓ ราย

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสัก รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑๔. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๑๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา

๑๗. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑๘. เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๑ อัตรา

๑๙. มีมติเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๑ ราย และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย รวม ๔ ราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



นายอรรถวิทย์ นนทิกุลสินธุ์
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)

๓. รับทราบตามที่นายชัยณรงค์ ชูช่วย ตำแหน่งปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ ขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ รายงานว่า มีพนักงานจ้างเสียชีวิต เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายงานายพิกุลชัย จิตเรือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองท่อม อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๕. รับทราบตามเทศบาลตำบลปลายพระยารายงานว่า ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายงานายสมพร ชาวช่วย ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลตำบลแหลมสัก จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ และเทศบาลจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

๗. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๒ อัตรา และมีมติให้รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๗.๒ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.วรรณพร อินทรมณี ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ (เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อน การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

/๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการที่เทศบาลแต่งตั้ง เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๙.๑ น.ส.สวดี บ่อม่วง ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดินนา ตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๙.๒ นางวิภารัตน์ สุขคง ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานและประเภทเดิม ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑. นายวรเวทย์ แสงศรี	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๔ กองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลปลายพระยา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑. นายณฐนนท์ สุทอก หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่
๒. นายศุภกร มีแก้ว หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาลระดับต้น) ๔๑-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	กองช่าง เทศบาลเมืองปาดอง อ.กระทุ่ม จ.ภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่
๓. นางเบญญา ใจยาว หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	กองคลัง ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.พลา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๔. น.ส.วรรณพร เอี่ยมเส็ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เกาะเกด อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสัก รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
ดังนี้

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
น.ส.ภาวณี จิตจำ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๔๑-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๗	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.ภูเก็ต จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน
เทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งที่สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการที่บรรจุและ แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.น.ส.ภคมน จงรักษ์	ปริญญาตรี สารสนเทศศาสตรบัณฑิต	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	-อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง
และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

/๑๔. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล...

๑๔. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
นายอภิชาติ จันทรวงศ์ นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.วิภาวี เพ็ชรพันธ์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. น.ส.กมลชนก รอดภัย	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ท่าแดง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑
๓. นางภาวิณี ประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลกระบี่น้อย
เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ทม.เมืองกระบี่ อ.เมือง ๑. นายวิชุด สายเส้น ๒. นายเจตวิทย์ เสดสัน ๓. นายสาโรจน์ เกื้อนุ้ย	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองคลัง
ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม ๔. น.ส.นิตยา ห้วยลึก ๕. น.ส.ชมพูนุท ผลอินทร์ ๖. นางสาววิตรี ชูดำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา
ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง ๗. น.ส.ทิพรัตน์ ศรีชาย	ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัด

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก ผ. น.ส.วรัญญา หมั่นกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ผ. นายสุรเชษฐ์ แสงด้าย	พนักงานขับรถ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๗. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางภาวิณี ประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๗.๒ การเปิดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๘. เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล			๑. เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล		
๑.๑ -	-	-	๑.๑ ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
๑.๒ -	-	-	๑.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
กองคลัง			กองคลัง		
๑.๓ -	-	-	๑.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๓
กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา			กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา		
๑.๔ -	-	-	๑.๔ ผู้ช่วยนักสนทนากการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
๑.๕ -	-	-	๑.๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
๑.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑	๑.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	(ยุบเลิก)	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ วรรคสอง ๓๘.๓๑					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๒. เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ๒.๑ -	-	-	๒. เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ๒.๑ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๐๕					
๓. เทศบาลตำบลปลายพระยา สำนักปลัด ๓.๑ -	-	-	๓. เทศบาลตำบลปลายพระยา สำนักปลัด ๓.๑ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๒	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๙					
๔. เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ กองวิชาการและแผนงาน ๔.๑ -	-	-	๒. เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ กองวิชาการและแผนงาน ๔.๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๙๙					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

๑๙. มีมติเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๑ ราย และพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

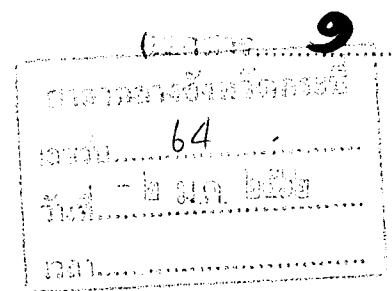
๑๙.๑ มีมติลงโทษตัดค่าตอบแทน ๕% เป็นระยะเวลา ๓ เดือน พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนางสาวพยอม บุญเหลือ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลปลายพระยา ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณี นำรถจักรยานยนต์ส่วนกลางไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๑ วรรคสอง จนเป็นเหตุให้รถจักรยานยนต์ส่วนกลางได้รับความเสียหาย แต่นางสาวพยอม บุญเหลือ ได้นำรถจักรยานยนต์ส่วนกลางคืนดังกล่าวไปซ่อมแซมจนอยู่ในสภาพปกติ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๖ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๙.๒ มีมติลงโทษไล่ออกจากราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย รายนายวีระพงษ์ ภิญญธรรมโนทัย ตำแหน่งปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ รายนายอนุวงศ์ รอดศรี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และรายนางสาวปรีดา บุญรอด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณี ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ

/เงื่อนไขในการสอบสวน...

เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ตามความเห็นของ มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. อีกทั้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำ ผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงิน ที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษ เป็นปลดออกจากราชการ


(นายอรอนพ คลานุรักษ์)
ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วอ๙๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางอรทัย พุทธิ ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. หรือการนำเสนอผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลในที่ประชุม ก.ท.จ.

- เห็นชอบ กรณี นิติกร ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะอนุวินัยฯ ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตามกฎหมายจึงสามารถเข้าร่วมชี้แจงเพื่อนำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุม ก.ท.จ. ได้

๕. หรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เห็นชอบ ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่ากรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยพนักงานเทศบาลในความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งกรณีที่ได้ดำเนินการก่อนและหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับการดำเนินการทางวินัยจะต้องปฏิบัติอย่างไร

๖. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๖.๑ เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๖.๒ เห็นชอบ ไม่ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ขอให้ทบทุนเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้สอบแข่งขันได้ต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ฝ่ายเลขานุการทบทุนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่กรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแล้วนำกลับมาให้คณะกรรมการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาใหม่ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ ให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบ กำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๕. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ให้ทบทุน จำนวน ๑ ราย และให้ยุติเรื่อง จำนวน ๓ ราย





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางอรทัย พุทธิ ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.ท.

๒. การขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา/สาขาพลศึกษา

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.ท.

๓. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อเสนอแนะของ ก.ท. และให้กำหนดหลักเกณฑ์เหตุผลความ
จำเป็นอย่างยิ่งไว้เป็นแนวทางปฏิบัติของ ก.ท.จ. ต่อไป

๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
สูงขึ้น

เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๕. การพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพนักงานเทศบาล

เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย

๖. การพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน
๙๘ ราย

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.ท.



๑๖๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

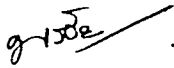
ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.จ.

๒. การขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา/สาขาพลศึกษา

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.จ.

๓. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อเสนอแนะของ ก.จ. และได้กำหนดหลักเกณฑ์เหตุผลความ
จำเป็นอย่างยิ่งไว้เป็นแนวทางปฏิบัติของ ก.จ.จ. ต่อไป





สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.อบต.

๒. การขอความเห็นชอบดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา/สาขาพลศึกษา

ให้ทบทวนตามข้อเสนอแนะของ ก.อบต.

๓. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อเสนอแนะของ ก.อบต. และให้กำหนดหลักเกณฑ์เหตุผลความ จำเป็นอย่างยิ่งไว้เป็นแนวทางปฏิบัติของ ก.อบต.จังหวัด ต่อไป

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ สูงขึ้น

เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๕. ขอความเห็นชอบทำความตกลงแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นในระดับที่สูงขึ้นของ อบต.บึงกอก อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ไม่เห็นชอบ ให้ อบต.บึงกอก ยกเว้นเงื่อนไขการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ จากร้อยละ ๒๐ เป็นร้อยละ ๑๗.๐๙

๖. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น

เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย และให้ ทบทวน จำนวน ๑ ราย



Handwritten signature